

## Vaikutusten ennakkoarviointi (EVA)

Aloita ennakkoarviointi jos:

- ☐ aluehallitus oma-aloitteisesti tekee selvityksen tai suunnitelman
- ☐ tarpeen mukaan, kun vastataan lausuntoihin, esityksiin tai kirjeisiin
- ☒ valmisteltavalla asialla on merkittäviä vaikutuksia tietylle ihmisryhmälle tai alueelle
- ☒ valmisteltavalla asialla on merkitystä organisaation toimintaan ja talouteen

Ei arviointia: yksilöasioiden jaosto, oikaisuvaatimukset, viranhaltijoiden nimeämiset ja tiedoksi merkittävät asiat

Asia: Somaattisen esh:n (A, B, C) ja pth:n paikkamäärä on max 186. Esh:ssa on 37+37+15 eli yhteensä 89 paikkaa, ja pth:ssa on 97 paikkaa, joista Kajaanissa akuuttipaikkoina 61 ja muissa kunnissa arviointi- ja kuntoutuspaikkoina 36. Koska AV:n päätöksen mukaisesti Kuhmoon lisätään vähintään 12 paikkaa, niin vastaava määrä paikkoja on vähennettävä muualta, että kokonaispaikkamäärä on max 186.

Toimielin: AH ja AV Kokous . .20 § (Aikaisemmat käsittelyt: 1.6.2026, 22.6.2026)

Valmistelija(t): Tuula Sarste, Virve Moilanen, Eija Hakamäki, Atte Veteläinen, Arja Horto

Esittelijä: Ritva Kanervo

|                                                                           | Vaihtoehto 0: Toiminta jatkuu nykyisellään:                                                                            | Vaihtoehto 1:                                                                                  | Vaihtoehto 2:                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esitys                                                                    | Ei ole vaihtoehto, koska paikkamäärä on liian korkea (198), joten esh ja pth kokonaisuudesta pitää vähentää 12 paikkaa | 36 ak-paikkaa jaetaan tasan siten, että Kuhmossa 12, Sotkamossa 12 ja Suomussalmella 12        | 32 ak-paikkaa jaetaan siten, että Kuhmossa enintään 14, Sotkamossa 0 ja Suomussalmella 18 |
| <b>Vaikutus asiakkaisiin ja asukkaisiin (eri väestöryhmät huomioiden)</b> |                                                                                                                        | Arviointi- ja kuntoutustoimintaa on tasaisesti kolmessa eri yksikössä eri puolilla Kainuuta ja | Sotkamossa ei ole ollenkaan osastotoimintaa, vaan palvelu järjestetään muissa kunnissa. - |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Strategian painopisteet:<br/><b>Asukasta varten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta yhdessä kainuulaisten kanssa.</li> </ul> <p><b>Palvelut kuntoon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakaslähtöiset ja uudistuvat ajassa pysyvät palvelut kainuulaisten hyväksi.</li> </ul> |  | <p>terveydenhuoltolain alaista palvelua saatavissa omassa kotikunnassa. +</p> <p>Yksikköjen pieni koko tarkoittaa sitä, että aina potilas ei pääse kotikunnan/lähimpään arviointi- ja kuntoutusyksikköön hoitoon.</p>                                                                                                                                         | <p>Sotkamolaisille potilaille tämä tarkoittaa hoitopaikan sijaintia muissa kunnissa. Hoidon laadun kannalta asialla ei ole merkitystä, mutta potilaiden ja omaisten näkökulmasta muutos on selkeä aiempaan verraten.</p>  |
| <p><b>Vaikutus henkilöstöön ja uudistumiseen</b></p> <p>Strategian painopisteet:<br/><b>Henkilöstön kanssa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Osaava, hyvinvoiva ja riittävä henkilöstö toimintamme perustana.</li> </ul>                                                                                                                 |  | <p>Henkilöstömäärä säilyy ennallaan, koska toiminta edellyttää riittävän määrän henkilöstöä kolmeen vuoroon, vaikka paikkamäärä pieneneekin.</p> <p>Mahdollisuus työllistyä omalle paikkakunnalle. +</p> <p>Pienen yksikön haavoittuvuus mm. poissaolojen järjestelyissä, kun mm. lisävuorojen tekijät pitää järjestää aiempaa pienemmästä henkilöstöstä.</p> | <p>Sotkamon koko henkilöstö (1 palveluesihenkilö, 1 apulaishenkilö, 9 sh, 5 lh, 2 ha) joutuu irtisanomisuhan alle. Kuhmon henkilöstömäärä ennallaan.</p>                                                                  |
| <p><b>Vaikutus johtamiseen ja palvelujen järjestämiseen (johtamisjärjestelmät ja tuotantotavat)</b></p> <p>Strategian painopisteet:<br/><b>Palvelut kuntoon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakaslähtöiset ja uudistuvat ajassa pysyvät palvelut</li> </ul>                                                                          |  | <p>Lähijohtamisen tarkastelu: esihenkilöiden määrä suhteessa alaisten määrään ja lähiesihenkilön läsnäolo arjessa</p> <p>Jos johtaminen on hajautettua, se vaikuttaa välimatkojen vuoksi sijaistamiseen ja lähiesihenkilön vähäisempään läsnäoloon arjessa</p>                                                                                                | <p>Kotiin vietävien palvelujen tehostaminen tarpeen. +</p> <p>Ei väestöpohjan mukaista palvelua, koska Sotkamo on kooltaan isoin. -</p> <p>Väestön ikääntymisen myötä tarve enemmän ympärivuorokautiselle palvelulle,</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>kainuulaisten hyväksi.</p> <p><b>Henkilöstön kanssa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Osaava, hyvinvoiva ja riittävä henkilöstö toimintamme perustana.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>joten olisi tarkasteltava osastopaikkamäärää suhteessa ympärivuorokautisen hoivan paikkoihin.</p>                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Vaikutus talouteen (lyhyellä ja pitkällä aikavälillä)</b></p> <p>Strategian painopisteet:</p> <p><b>Palvelut kuntoon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakslähtöiset ja uudistuvat ajassa pysyvät palvelut kainuulaisten hyväksi</li> </ul>                                                                                                                                                           |  | <p>Pieniä yksiköitä, taloudellisesti kalliita ylläpitää. Kuhmon yksikön perustaminen kallista mahdollisten remonttitarpeiden vuoksi. -</p>                                                                                                                                            | <p>Kuhmon osasto on pieni ja siten taloudellisesti kallis. -</p>                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Vaikutus terveys- ja hyvinvointierojen kaventamiseen</b></p> <p>Strategian painopisteet:</p> <p><b>Asukasta varten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta yhdessä kainuulaisten kanssa.</li> </ul> <p><b>Palvelut kuntoon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakslähtöiset ja uudistuvat ajassa pysyvät palvelut kainuulaisten hyväksi.</li> </ul> |  | <p>Vuodeosastohoitopaikan sijainnilla ei pääsääntöisesti vaikutuksia terveys- ja hyvinvointieroihin silloin, kun toiminta on vakiintunutta ja käytettävissä on riittävästi terveydenhuollon ammattilaisia ja toiminnan edellyttämä infrastruktuuri ja tukipalvelut ovat kunnossa.</p> | <p>Vuodeosastohoitopaikan sijainnilla ei pääsääntöisesti vaikutuksia terveys- ja hyvinvointieroihin silloin, kun toiminta on vakiintunutta ja käytettävissä on riittävästi terveydenhuollon ammattilaisia ja toiminnan edellyttämä infrastruktuuri ja tukipalvelut ovat kunnossa.</p> |

- Toteuta arviointi organisaation strategian kautta
- Konsultoi tarvittaessa eri toimialueiden vastuuhenkilöitä ja asiantuntijoita

- Kuvaa vaihtoehdot ja täytä taulukko horisontaalisesti eri vaihtoehdoista (kukin asia arvioidaan kaikissa vaihtoehdoissa)
- Arvioi positiiviset vaikutukset (+) ja negatiiviset vaikutukset (-) tai sekä että -/+, +/-.

**Ennakkoarvioinnin (EVA) kuusi vaihetta**



Lisätietoa: <https://www.innokyla.fi/fi/kokonaisuudet/vaikutusten-ennakoarviointi>